

Handlingsplan for likestilling og mangfold i NT

2011 - 2012

Område	Mål	Aktuelle tiltak	Ansvar
Oppvekst	Styrke yrkes- og utdanningsveiledningen, spesielt for innvandrerungdom og ungdommer med nedsatt funksjonsevne	Samarbeid mellom grunnskoler, videregående skoler, karriereveiledningstjenesten og NAV for å få økt fokus på målgruppene. Likemannsarbeid (her: å dele erfaringer, kunnskap og råd med hverandre/likesinnede)	Karriereveiledningstjenesten Fylkeskommunen Brukerorganisasjoner
	Likestilling i barnehagene	Oppfølging av tidligere arbeid jfr. nasjonal handlingsplan Rekruttere innvandrere som barnehagepersonell.	Kommunene Fylkesmann
	Mindre tradisjonelle utdannings- og yrkesvalg	Synliggjøre muligheter og vise til gode eksempler, for å motivere til utradisjonelle utdannings- og yrkesvalg.	Kommunene Fylkeskommunen Karriereveiledningstjenesten
	Forhindre vold i nære relasjoner	Følge opp vedtatt nasjonal handlingsplan.	Kommunene Fylkesmann

Område	Mål	Tiltak	Ansvar
Arbeidsliv	Økt mangfold i arbeidslivet	Global Future/NHO Øke kompetansen på mangfoldledelse på allerede eksisterende arenaer hvor ledere møtes. De offentlige instanser målsetter egne tiltak for å få økt mangfold i egne virksomheter. Vurdere egne 1-årige traineeprogram for høyt utdannet ungdom med nedsatt funksjonsevne.	Offentlige instanser Privat næringsliv Kommuner Fylkeskommune
	Innvandrere og mennesker med nedsatt funksjonsevne skal vurderes i ansettelsesprosesser	Både offentlige instanser og privat næringsliv bør aktivt oppfordre disse gruppene til å søke i utlysningsteksten til ledige jobber. Der det er innvandrere eller mennesker med funksjonshemming med tilstrekkelig kompetanse som søker, skal minst én kalles inn til intervju.	Offentlige instanser Privat næringsliv
	Skape flere tilrettelagte arbeidsplasser spesielt for innvandrerkvinner og ungdommer med nedsatt funksjonsevne	Utfordre offentlige instanser og privat næringsliv til å samarbeide aktivt med NAV for å skape tilrettelagte arbeidsplasser eller praksisplasser. Premiere arbeidsgivere som er gode forbilder.	Offentlige instanser Privat næringsliv
	Færre på ufrivillig deltid	Fortsette et systematisk arbeid og se nye muligheter for å unngå ufrivillig deltid.	Offentlige instanser
	Tilrettelegge for frivillig deltid spesielt for mennesker med nedsatt funksjonsevne	Vurdere om hele stillinger kan deles, slik at stillingen kan besettes av personer som ikke er fullt arbeidsfør.	Offentlige instanser Privat næringsliv

Område	Mål	Tiltak	Ansvar
Bolyst og livskvalitet	Øke respekten for hverandre	Bidra til å skape felles møteplasser. Inkluderende arbeidsliv. Bruke forestillinger/ kunstuttrykk til å debattere likestilling, toleranse og mangfold (eks: "Den kulturelle skolesekken")	KS, fylke- og kommuner, næringsliv, enkeltpersoner, organisasjoner
	Gi innvandrere som gifter seg med nordmenn og familiegjenforente rett til fullt introduksjonsprogram	Utfordre staten dvs. Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet på området.	Fylkeskommunen
	Øke kompetansen om likestilling og mangfold hos saksbehandlere og ledere i offentlig sektor	Integrere kjønns- og mangfoldperspektivet i alle planer gjennom kurs og veileder. Sørge for et godt grunnlag for planlegging gjennom kunnskap og kjønnsdelt statistikk. Bidra til at aktivitets- og redegjørelsesplikten blir brukt som et grunnlag for videre arbeid for likestilling og mangfold i den enkelte organisasjon.	Offentlig instanser KUN

Område	Mål	Tiltak	Ansvar
Med- virkning	Skape arena for dialog	Utfordre interessegrupper, kommuner, ungdomsråd til å holde folkemøter i lokale saker. Arrangere sosiale sammenkomster – nettverksbygging og informere om dette på ulike språk. Opprette felles arena mellom kommunestyre, ungdomsråd, innvandrerråd hvor bl.a. representasjon og medvirkning tas opp.	Alle rådene Frivillige organisasjoner Kommuner
	Skape interesse for politikk og dermed mer mangfold i politikken	Holde tverrpolitiske møter. De politiske partiene samarbeider om innhold og mål og inviterer bredt. Invitere til møter ved informasjon på flere språk. De politiske partiene bør oppsøke aktuelle målgrupper.	De politiske partiene
	Styrke eksisterende arena for dialog	Rekruttere bredere på barne- og ungdomsarenaene og styrke voksendeltakelsen. Lavere økonomisk terskel for å delta på sosiale arenaer som kulturskole og idrettslag.	Kommuner og frivillige organisasjoner
	Mangfoldet i Nord-Trøndelag må bli representert i arbeidet med utvikling av fylket	Opprettholde og stille krav om 40/60 representasjon av kvinner og menn i prosjekter som har styringsgrupper. Vurdere tiltak for å inkludere andre underrepresenterte grupper i prosjektene. Proaktive prosesser som for eksempel bruk av sosiale medier, spørreundersøkelser og dialogmøter	De offentlige instanser